



**GUANAJUATO**  
GOBIERNO DE LA GENTE



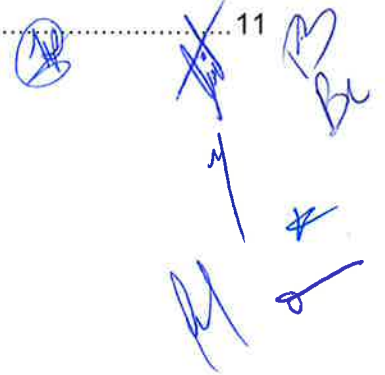
**Programa Anual de Trabajo**  
**Unidad Responsable Descentralizada**  
**Coordinación de Recursos Humanos**  
**2025**

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## Plan Anual de Trabajo 2025

### Contenido

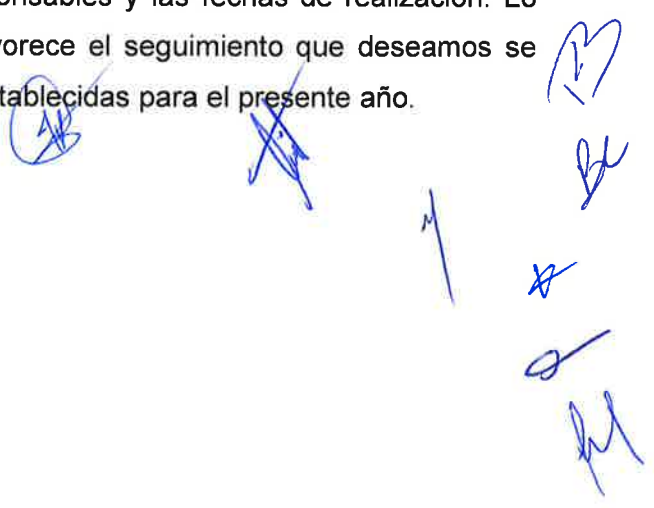
Presentación .....	3
Plan Anual 2025 .....	4
Programa Operativo Anual 2025 .....	7
Programa de Actividades 2025.....	8
Validación.....	11



## Plan Anual de Trabajo 2025

### Presentación

Con la finalidad de establecer actividades que nos permitan la consecución de las metas plasmadas en el Programa Operativo Anual 2025 de la UVEG y adicionalmente fortalecer los siguientes componentes de control interno: Actividades de Control, Información y Comunicación, los cuales tienen su fundamento en los Lineamientos Generales de Control Interno para el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato. Por lo anterior se elabora el presente Plan Anual de Trabajo (PAT) para que de esta cada unidad responsable descentralizada puede trazar y seguir su programa de trabajo con claridad al desagregar sus entregables en actividades, colocando responsables y las fechas de realización. Lo anterior aporta más control, comunicación y favorece el seguimiento que deseamos se convierta en el logro de las metas de la UVEG establecidas para el presente año.



## Plan Anual de Trabajo 2025

### Plan Anual 2025

Este Plan Anual de Trabajo, es específico para cada área y dentro de cada uno de ellas para cada Unidad Responsable Descentralizada (URD), este Plan tiene la finalidad de fortalecer y dar cumplimiento a las actividades de control, se diseña y elabora para su ejecución y durante el presente año fiscal, a través del apoyo del personal directivo, estratégico, y operativo de la Universidad. Lo anterior con base en el artículo 23, numeral XIII de los Lineamientos Generales de Control Interno para el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato.

Objetivo anual 1.- Continuar con la oferta de servicios educativos.

Indicador	Meta
Indicador 1.1 Tasa de variación anual en la matrícula de EMS virtual	-10.05
Indicador 1.2 Tasa de variación anual en la matrícula de ES virtual	4.49
Indicador 1.3 Tasa de variación anual de alumnos de nuevo ingreso a programas de educación virtual	-6.11

Objetivo anual 2.- Otorgar apoyo académico y/o psicosocial a alumnos en riesgo de deserción.

Indicador	Meta
Indicador 2.1 Porcentaje de estudiantes de programas virtuales en riesgo de abandono escolar atendidos con apoyos psicopedagógicos	76.93%
Indicador 2.2 Porcentaje de estudiantes de TBC en riesgo de abandono escolar atendidos con apoyos psicopedagógicos	96.67%

Objetivo anual 3.- Ofrecer programas, procesos y/o planteles de instituciones de educación superior, certificados.

Indicador	Meta
Indicador 3.1 Porcentaje de procesos educativos certificados y/o programas educativos acreditados	66.67%

Objetivo anual 4.- Capacitar, actualizar y profesionalizar a los cuerpos académicos y directivos de las instituciones públicas de educación superior.

## Plan Anual de Trabajo 2025

Indicador	Meta
Indicador 4.1 Porcentaje de personal académico de educación virtual que reciben alguna actividad de formación continua	92%
Indicador 4.2 Porcentaje de personal académico de TBC que reciben alguna actividad de formación continua	100%

Objetivo anual 5.- Impartir cursos, actividades y talleres para el desarrollo complementario de los alumnos.

Indicador	Meta
Indicador 5.1 Porcentaje de estudiantes participando en cursos, actividades y talleres complementarias para el desarrollo integral	100%

Objetivo anual 6.- Operar la vinculación con el entorno.

Indicador	Meta
Indicador 6.1 Tasa de variación de los usuarios beneficiados con servicios de vinculación con el entorno	21.8

Objetivo anual 7.- Realizar difusión y divulgación científica por instituciones de Educación Superior.

Indicador	Meta
Indicador 7.1 Tasa de variación de artículos científicos difundidos y/o divulgados	0

Objetivo anual 8.- Consolidar la infraestructura educativa.

Indicador	Meta
Indicador 8.1 Porcentaje de planteles de TBC con acciones de infraestructura	14.12%
Indicador 8.2 Porcentaje de planteles de TBC con acciones de equipamiento	70%

Objetivo anual 9.- Ofrecer un programa de aprendizaje para el liderazgo y emprendimiento ofertado en Educación Media Superior.

Indicador	Meta
Indicador 9.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales que participan en programas de emprendimiento.	50%

## Plan Anual de Trabajo 2025

Indicador 9.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en TBC que participan en programas de innovación y emprendimiento.	90%
--	-----

Objetivo anual 10.- Ofrecer programas de certificación de competencias laborales en Educación Media Superior.

Indicador	Meta
Indicador 10.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales participando en certificaciones de competencias para la vida y el trabajo.	2.62%
Indicador 10.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior de TBC participando en certificaciones de competencias para la vida y el trabajo	92%

Objetivo anual 11.- Ofrecer programas de fomento a la vocación científica y tecnológica.

Indicador	Meta
Indicador 11.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en TBC que participan en programas de promoción y cultura científica, tecnológica.	92.64%
Indicador 11.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Superior en programas virtuales que participan en programas de promoción y cultura científica y tecnológica	40%
Indicador 11.3 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales que participan en programas de promoción y cultura científica y tecnológica	40%

Objetivo anual 12.- Realizar el registro de la trayectoria escolar de los alumnos.

Indicador	Meta
Indicador 12.1 Porcentaje de expedientes de alumnos de Educación Superior validados dentro del sistema de control escolar	77%

Objetivo anual 13.- Realizar proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico por instituciones de educación superior.

Indicador	Meta
Indicador 13.1 Porcentaje de proyectos de investigación desarrollados	55%

## Plan Anual de Trabajo 2025

### Programa Operativo Anual 2025

A continuación, se presentan los procesos y entregables asociados a la presente Unidad Responsable Descentralizada.

URD	Proceso	Nombre del proceso	Entregable	Meta 2025
3039020400 - COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	GB1378	Administración de los recursos humanos de la UVEG	Contratación de personas que cumplen con las políticas de contratación establecidas	159
3039020400 - COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	GB1378	Administración de los recursos humanos de la UVEG	Gestión de la capacitación del personal administrativo	52
3039020400 - COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	GB1378	Administración de los recursos humanos de la UVEG	Realización de eventos de integración durante el año para mejorar el clima laboral	17


## Plan Anual de Trabajo 2025

### Programa de Actividades 2025

<b>Responsable</b>		Karina Elizabeth Barrón Castillo	
<b>Proceso</b>		GB1378	<b>Nombre del proceso</b> Administración de los recursos humanos de la UVEG
<b>Entregable</b>		Contratación de personas que cumplen con las políticas de contratación establecidas	
<b>Unidad de medida</b>		Contrato de personal realizado	<b>Meta</b> 159
<b>No.</b>	<b>Actividad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Periodo de cumplimiento</b>
1	Generar vacante	Todas las áreas	En el transcurso del año 2025
2	Realizar la requisición de solicitud de personal	Las áreas solicitantes	En el transcurso del año 2025
3	Publicar la convocatoria	Laura Yuliana Sotelo Barajas/José Guadalupe Ramírez Martínez	En el transcurso del año 2025
4	Realizar el proceso de selección	Laura Yuliana Sotelo Barajas/José Guadalupe Ramírez Martínez	En el transcurso del año 2025
5	Contratar al personal idóneo	Laura Yuliana Sotelo Barajas/José Guadalupe Ramírez Martínez	En el transcurso del año 2025



## Plan Anual de Trabajo 2025

<b>Responsable</b>		Karina Elizabeth Barrón Castillo	
<b>Proceso</b>		GB1378	<b>Nombre del proceso</b> Administración de los recursos humanos de la UVEG
<b>Entregable</b>		Gestión de la capacitación del personal administrativo	
<b>Unidad de medida</b>		Capacitaciones gestionadas	<b>Meta</b> 52
No.	Actividad	Responsable	Periodo de cumplimiento
1	Realizar el Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC)	Tania Gisell Pérez Rodríguez	Septiembre del año 2024
2	Realizar el Plan Anual de Capacitación	Tania Gisell Pérez Rodríguez	Noviembre-diciembre del año 2024
3	Solicitar la autorización del Plan Anual de Capacitación	Tania Gisell Pérez Rodríguez	Inicios del año 2025
4	Continuar con el seguimiento del Plan Anual de Capacitación	Tania Gisell Pérez Rodríguez	En el transcurso del año 2025
5	Realizar el Plan Anual de Capacitación Final	Tania Gisell Pérez Rodríguez	Diciembre del 2025

## Plan Anual de Trabajo 2025

<b>Responsable</b>		Karina Elizabeth Barrón Castillo	
<b>Proceso</b>		GB1378	<b>Nombre del proceso</b> Administración de los recursos humanos de la UVEG
<b>Entregable</b>		Realización de eventos de integración durante el año para mejorar el clima laboral	
<b>Unidad de medida</b>		Eventos realizados	<b>Meta</b> 17
<b>No.</b>	<b>Actividad</b>	<b>Responsable</b>	<b>Periodo de cumplimiento</b>
1	Aplicar la encuesta de Clima Laboral	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	Octubre del año 2024
2	Realizar el Plan Anual de Trabajo derivado de los resultados de la encuesta de Clima Laboral	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	Noviembre-diciembre del año 2024
3	Solicitar la autorización del Plan Anual de Trabajo	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	Inicios del 2025
4	Dar seguimiento al Plan Anual de Trabajo	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	En el transcurso del año 2025
5	Realizar el Plan Anual de Integración de Personal, en el cual se desglosan los eventos que se ejecutaran en el año de ejercicio	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	Inicios del 2025
6	Dar seguimiento al presupuesto asignado para el Plan Anual de Integración de Personal.	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	En el transcurso del año 2025
7	Ejecutar los eventos de integración.	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	En el transcurso del año 2025

Validación



**Noemí Rodríguez García**

**Coordinación de Recursos Humanos**

