



Universidad Virtual del Estado de Guanajuato

Plan Anual de Trabajo 2024

Unidad Responsable Descentralizada

Jefatura de Estrategias Digitales y Educación

Continua

R

Plan Anual de Trabajo 2024

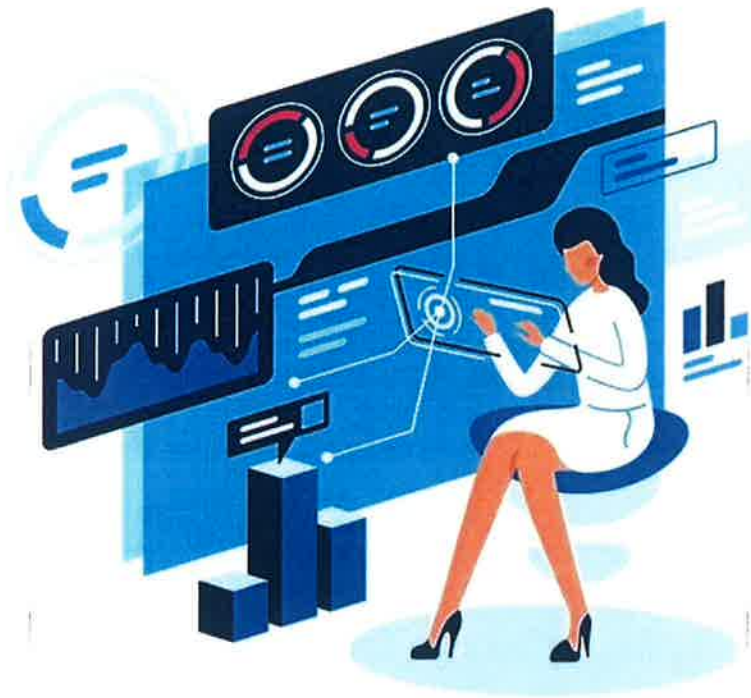
Contenido

Presentación	3
Plan Anual 2024	4
Programa Operativo Anual 2024	7
Programa de Actividades 2024.....	8
Validación.....	9



Presentación

Con la finalidad de establecer actividades que nos permitan la consecución de las metas plasmadas en el Programa Operativo Anual 2024 de la UVEG y adicionalmente fortalecer los siguientes componentes de control interno: Actividades de Control, Información y Comunicación, los cuales tienen su fundamento en los LINEAMIENTOS Generales de Control Interno para el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato. Por lo anterior se elabora el presente Plan Anual de Trabajo (PAT) para que de esta manera cada unidad responsable descentralizada puede trazar y seguir su programa de trabajo con claridad al desagregar sus entregable en actividades, colocando responsables y las fechas de realización. Lo anterior aporta más control, comunicación, y favorece el seguimiento que deseamos se convierta en el logro de las metas de la UVEG establecidas para el presente año.



Plan Anual de Trabajo 2024

Plan Anual 2024

Este Plan Anual de Trabajo, es específico para cada área y dentro del área para cada unidad responsable descentralizada (URD), tiene la finalidad de fortalecer y dar cumplimiento a las actividades de control, se diseña y elabora para su ejecución durante el presente ejercicio fiscal, a través del apoyo del personal directivo, estratégico y operativo de la Universidad. Lo anterior con base en el artículo 23, numeral XIII de los Lineamientos Generales de Control Interno para el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato.

Objetivo anual 1.- Continuar con la oferta de servicios educativos.

Indicadores	Metas
Indicador 1.1 Tasa de variación anual en la matrícula de EMS virtual.	0.99
Indicador 1.2 Tasa de variación anual en la matrícula de ES virtual.	9.85
Indicador 1.3 Tasa de variación anual de alumnos de nuevo ingreso a programas de educación virtual.	0.29

Objetivo anual 2.- Otorgar apoyo académico y/o psicosocial a alumnos en riesgo de deserción o reprobación.

Indicadores	Metas
Indicador 2.1 Porcentaje de estudiantes de programas virtuales en riesgo de abandono escolar atendidos con apoyos psicopedagógicos.	76.93%
Indicador 2.2 Porcentaje de estudiantes de TBC en riesgo de abandono escolar atendidos con apoyos psicopedagógicos.	96.67%

Objetivo anual 3.- Ofrecer programas, procesos y/o planteles de instituciones de educación superior, certificados.

Indicadores	Metas
Indicador 3.1 Porcentaje de procesos educativos certificados y/o programas educativos acreditados.	84.21%

Objetivo anual 4.- Capacitar, actualizar y profesionalizar a los cuerpos académicos y directivos de las instituciones públicas de educación superior.

Plan Anual de Trabajo 2024

Indicadores	Metas
Indicador 4.1 Porcentaje de personal académico de educación virtual que reciben alguna actividad de formación continua.	92%
Indicador 4.2 Porcentaje de personal académico de TBC que reciben alguna actividad de formación continua.	100%

Objetivo anual 5.- Impartir cursos, actividades y talleres para el desarrollo complementario de los alumnos.

Indicadores	Metas
Indicador 5.1 Porcentaje de estudiantes participando en cursos, actividades y talleres complementarias para el desarrollo integral.	100%

Objetivo anual 6.- Operar la vinculación con el entorno.

Indicadores	Metas
Indicador 6.1 Tasa de variación de los usuarios beneficiados con servicios de vinculación con el entorno.	306.01

Objetivo anual 7.- Realizar difusión y divulgación científica por instituciones de Educación Superior.

Indicadores	Metas
Indicador 7.1 Tasa de variación de artículos científicos difundidos y/o divulgados.	0

Objetivo anual 8.- Consolidar la infraestructura educativa.

Indicadores	Metas
Indicador 8.1 Porcentaje de planteles de TBC con acciones de infraestructura.	45.48%
Indicador 8.2 Porcentaje de planteles de TBC con acciones de equipamiento.	70%

Objetivo anual 9.- Ofrecer un programa de aprendizaje para el liderazgo y emprendimiento ofertado en Educación Media Superior.

Indicadores	Metas
Indicador 9.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales que participan en programas de emprendimiento.	50%
Indicador 9.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en TBC que participan en programas de innovación y emprendimiento.	90%

Plan Anual de Trabajo 2024

Objetivo anual 10.- Ofrecer programas de certificación de competencias laborales en Educación Media Superior.

Indicadores	Metas
Indicador 10.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales participando en certificaciones de competencias para la vida y el trabajo.	2.14%
Indicador 10.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior de TBC participando en certificaciones de competencias para la vida y el trabajo.	92%

Objetivo anual 11.- Ofrecer programas de fomento a la vocación científica y tecnológica.

Indicadores	Metas
Indicador 11.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en TBC que participan en programas de promoción y cultura científica, tecnológica.	92.64%
Indicador 11.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Superior en programas virtuales que participan en programas de promoción y cultura científica y tecnológica.	40%
Indicador 11.3 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales que participan en programas de promoción y cultura científica y tecnológica.	40%

Objetivo anual 12.- Realizar el registro de la trayectoria escolar de los alumnos.

Indicadores	Metas
Indicador 12.1 Porcentaje de expedientes de alumnos de Educación Superior validados dentro del sistema de control escolar.	77%

Objetivo anual 13.- Realizar proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico por instituciones de educación superior.

Indicadores	Metas
Indicador 13.1 Porcentaje de proyectos de investigación desarrollados.	50%

Plan Anual de Trabajo 2024

Programa Operativo Anual 2024

A continuación, se presentan los procesos y entregables asociados a la presente Unidad Responsable Descentralizada.

URD	Proceso	Nombre del proceso	Entregable	Meta 2024
3039010000- Jefatura de Estrategias Digitales y Educación Continua	GC1179	Actividades de promoción y difusión de UVEG	Ejecución del plan de estrategias digitales y comunicación	1
3039010000- Jefatura de Estrategias Digitales y Educación Continua	GC1179	Actividades de promoción y difusión de UVEG	Organización de ceremonias para alumnos egresados de programas virtuales	3

Plan Anual de Trabajo 2024

Programa de Actividades 2024

Centro Gestor	3039010000	Nombre de URD	Jefatura de Estrategias Digitales y Educación Continua	
Responsable	Jannet Ruiz Pineda			
Proceso	GC1179	Nombre del proceso	Actividades de promoción y difusión de UVEG	
Entregable	Ejecución del plan de estrategias digitales y comunicación			
Meta	1	Unidad de medida	Plan ejecutado	
No.	Actividad	Responsable	Periodo (mes) de cumplimiento	
1	Realizar el plan de comunicación estratégica a través de medios digitales	Jannet Ruiz Pineda	Febrero	
2	Ejecutar presupuesto para pauta de medios digitales y tradicionales	Jannet Ruiz Pineda	Junio-Octubre	
3	Realizar las actividades referidas en el plan (Diseño, post, pauta, administración de la herramienta de mailing)	Jannet Ruiz Pineda	Enero-Diciembre	
4	Realizar testigos mensuales para medir el impacto del plan	Jannet Ruiz Pineda	Trimestral	

Nota: Ajustes acorde al interés institucional

Centro Gestor	3039010000	Nombre de URD	Jefatura de Estrategias Digitales y Educación Continua	
Responsable	Jannet Ruiz Pineda			
Proceso	GC1179	Nombre del proceso	Actividades de promoción y difusión de UVEG	
Entregable	Organización de Ceremonias para alumnos egresados de programas virtuales			
Meta	3	Unidad de medida	Ceremonias organizadas	
No.	Actividad	Responsable	Periodo (mes) de cumplimiento	
1	Realizar la planeación de las Ceremonias de egreso	Jannet Ruiz Pineda	Abril, agosto y Noviembre	
2	Ejecutar los recursos para llevar a cabo las Ceremonias de egreso	Jannet Ruiz Pineda	Marzo, abril- Julio, agosto, octubre, Noviembre	
3	Efectuar las diversas actividades de la planeación de las ceremonias de egreso	Jannet Ruiz Pineda	Enero-Octubre	
4	Realizar una retroalimentación y medición de alcances de las ceremonias de egreso	Jannet Ruiz Pineda	Abril, agosto y Noviembre	

Plan Anual de Trabajo 2024

Validación

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jannet Ruiz Pineda', is written over a solid horizontal line.

Jannet Ruiz Pineda

Jefa de Estrategias Digitales y Educación Continua