



Universidad Virtual del Estado de Guanajuato

Plan Anual de Trabajo 2024

Unidad Responsable Descentralizada

Coordinación de Recursos Humanos

[Handwritten signature]

[Handwritten initials RB and other signatures]

Plan Anual de Trabajo 2024

Contenido

Presentación	3
Plan Anual 2024	4
Programa Operativo Anual 2024	7
Programa de Actividades 2024.....	8
Validación.....	11



Presentación

Con la finalidad de establecer actividades que nos permitan la consecución de las metas plasmadas en el Programa Operativo Anual 2024 de la UVEG y adicionalmente fortalecer los siguientes componentes de control interno: Actividades de Control, Información y Comunicación, los cuales tienen su fundamento en los LINEAMIENTOS Generales de Control Interno para el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato. Por lo anterior se elabora el presente Plan Anual de Trabajo (PAT) para que de esta manera cada unidad responsable descentralizada puede trazar y seguir su programa de trabajo con claridad al desagregar sus entregable en actividades, colocando responsables y las fechas de realización. Lo anterior aporta más control, comunicación, y favorece el seguimiento que deseamos se convierta en el logro de las metas de la UVEG establecidas para el presente año.



Handwritten signatures in blue ink, including a large 'B' and several illegible signatures.

Plan Anual de Trabajo 2024

Plan Anual 2024

Este Plan Anual de Trabajo, es específico para cada área y dentro del área para cada unidad responsable descentralizada (URD), tiene la finalidad de fortalecer y dar cumplimiento a las actividades de control, se diseña y elabora para su ejecución durante el presente ejercicio fiscal, a través del apoyo del personal directivo, estratégico y operativo de la Universidad. Lo anterior con base en el artículo 23, numeral XIII de los Lineamientos Generales de Control Interno para el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato.

Objetivo anual 1.- Continuar con la oferta de servicios educativos.

Indicadores	Metas
Indicador 1.1 Tasa de variación anual en la matrícula de EMS virtual.	0.99
Indicador 1.2 Tasa de variación anual en la matrícula de ES virtual.	9.85
Indicador 1.3 Tasa de variación anual de alumnos de nuevo ingreso a programas de educación virtual.	0.29

Objetivo anual 2.- Otorgar apoyo académico y/o psicosocial a alumnos en riesgo de deserción o reprobación.

Indicadores	Metas
Indicador 2.1 Porcentaje de estudiantes de programas virtuales en riesgo de abandono escolar atendidos con apoyos psicopedagógicos.	76.93%
Indicador 2.2 Porcentaje de estudiantes de TBC en riesgo de abandono escolar atendidos con apoyos psicopedagógicos.	96.67%

Objetivo anual 3.- Ofrecer programas, procesos y/o planteles de instituciones de educación superior, certificados.

Indicadores	Metas
Indicador 3.1 Porcentaje de procesos educativos certificados y/o programas educativos acreditados.	84.21%

Objetivo anual 4.- Capacitar, actualizar y profesionalizar a los cuerpos académicos y directivos de las instituciones públicas de educación superior.

Plan Anual de Trabajo 2024

Indicadores	Metas
Indicador 4.1 Porcentaje de personal académico de educación virtual que reciben alguna actividad de formación continua.	92%
Indicador 4.2 Porcentaje de personal académico de TBC que reciben alguna actividad de formación continua.	100%

Objetivo anual 5.- Impartir cursos, actividades y talleres para el desarrollo complementario de los alumnos.

Indicadores	Metas
Indicador 5.1 Porcentaje de estudiantes participando en cursos, actividades y talleres complementarias para el desarrollo integral.	100%

Objetivo anual 6.- Operar la vinculación con el entorno.

Indicadores	Metas
Indicador 6.1 Tasa de variación de los usuarios beneficiados con servicios de vinculación con el entorno.	306.01

Objetivo anual 7.- Realizar difusión y divulgación científica por instituciones de Educación Superior.

Indicadores	Metas
Indicador 7.1 Tasa de variación de artículos científicos difundidos y/o divulgados.	0

Objetivo anual 8.- Consolidar la infraestructura educativa.

Indicadores	Metas
Indicador 8.1 Porcentaje de planteles de TBC con acciones de infraestructura.	45.48%
Indicador 8.2 Porcentaje de planteles de TBC con acciones de equipamiento.	70%

Objetivo anual 9.- Ofrecer un programa de aprendizaje para el liderazgo y emprendimiento ofertado en Educación Media Superior.

Indicadores	Metas
Indicador 9.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales que participan en programas de emprendimiento.	50%
Indicador 9.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en TBC que participan en programas de innovación y emprendimiento.	90%

Plan Anual de Trabajo 2024

Objetivo anual 10.- Ofrecer programas de certificación de competencias laborales en Educación Media Superior.

Indicadores	Metas
Indicador 10.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales participando en certificaciones de competencias para la vida y el trabajo.	2.14%
Indicador 10.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior de TBC participando en certificaciones de competencias para la vida y el trabajo.	92%

Objetivo anual 11.- Ofrecer programas de fomento a la vocación científica y tecnológica.

Indicadores	Metas
Indicador 11.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en TBC que participan en programas de promoción y cultura científica, tecnológica.	92.64%
Indicador 11.2 Porcentaje de estudiantes de Educación Superior en programas virtuales que participan en programas de promoción y cultura científica y tecnológica.	40%
Indicador 11.3 Porcentaje de estudiantes de Educación Media Superior en programas virtuales que participan en programas de promoción y cultura científica y tecnológica.	40%

Objetivo anual 12.- Realizar el registro de la trayectoria escolar de los alumnos.

Indicadores	Metas
Indicador 12.1 Porcentaje de expedientes de alumnos de Educación Superior validados dentro del sistema de control escolar.	77%

Objetivo anual 13.- Realizar proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico por instituciones de educación superior.

Indicadores	Metas
Indicador 13.1 Porcentaje de proyectos de investigación desarrollados.	50%

Plan Anual de Trabajo 2024

Programa Operativo Anual 2024

A continuación, se presentan los procesos y entregables asociados a la presente Unidad Responsable Descentralizada.

URD	Proceso	Nombre del proceso	Entregable	Meta 2024
3039020400- Coordinación de Recursos Humanos	GB1378	Administración de los recursos humanos de la UVEG	Contratación de personas que cumplen con las políticas de contratación establecidas	159
3039020400- Coordinación de Recursos Humanos	GB1378	Administración de los recursos humanos de la UVEG	Gestión de la capacitación del personal administrativo	52
3039020400- Coordinación de Recursos Humanos	GB1378	Administración de los recursos humanos de la UVEG	Realización de eventos de integración durante el año para mejorar el clima laboral	18

Plan Anual de Trabajo 2024

Programa de Actividades 2024

Centro Gestor	3039020400	Nombre de URD	Coordinación de Recursos Humanos
Responsable	Karina Elizabeth Barrón Castillo		
Proceso	GB1378	Nombre del proceso	Administración de los recursos humanos de la UVEG
Entregable	Contratación de personas que cumplen con las políticas de contratación establecidas		
Meta	159	Unidad de medida	Contrato de personal realizado
No.	Actividad	Responsable	Periodo (mes) de cumplimiento
1	Generar vacante	Todas las áreas	En el transcurso del año 2024
2	Realizar la requisición de personal	Áreas solicitantes	En el transcurso del año 2024
3	Publicar convocatoria	Tania Gisell Pérez Rodríguez / Laura Yuliana Sotelo Barajas	En el transcurso del año 2024
4	Realizar proceso de selección	Tania Gisell Pérez Rodríguez / Laura Yuliana Sotelo Barajas	En el transcurso del año 2024
5	Contratar al personal	Tania Gisell Pérez Rodríguez / Laura Yuliana Sotelo Barajas	En el transcurso del año 2024



Plan Anual de Trabajo 2024

Centro Gestor	3039020400	Nombre de URD	Coordinación de Recursos Humanos
Responsable	Karina Elizabeth Barrón Castillo		
Proceso	GB1378	Nombre del proceso	Administración de los recursos humanos de la UVEG
Entregable	Gestión de la capacitación del personal administrativo		
Meta	52	Unidad de medida	Capacitaciones gestionadas
No.	Actividad	Responsable	Periodo (mes) de cumplimiento
1	Realizar el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)	Karina Elizabeth Barrón Castillo	Septiembre del año previo al nuevo ejercicio
2	Realizar Plan Anual de Capacitación (PAC)	Karina Elizabeth Barrón Castillo	Noviembre - diciembre del año previo al nuevo ejercicio
3	Solicitar autorización del Plan Anual de Capacitación	Karina Elizabeth Barrón Castillo	Inicios del 2024
4	Dar seguimiento al Plan Anual de Capacitación	Karina Elizabeth Barrón Castillo	En el transcurso del año 2024
5	Realizar Plan Anual de Capacitación Final	Karina Elizabeth Barrón Castillo	Diciembre de 2024

Plan Anual de Trabajo 2024

Centro Gestor	3039020400	Nombre de URD	Coordinación de Recursos Humanos
Responsable	Karina Elizabeth Barrón Castillo		
Proceso	GB1378	Nombre del proceso	Administración de los recursos humanos de la UVEG
Entregable	Realización de eventos de integración durante el año para mejorar el clima laboral		
Meta	18	Unidad de medida	Eventos realizados
No.	Actividad	Responsable	Periodo (mes) de cumplimiento
1	Aplicar la encuesta de Clima Laboral	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	Octubre del año previo al nuevo ejercicio
2	Realizar Plan Anual de Trabajo derivado de los resultados de Clima Laboral	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	Noviembre - diciembre del año previo al nuevo ejercicio
3	Solicitar autorización del Plan Anual de Trabajo derivado de los resultados de Clima Laboral	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	Inicios del 2024
4	Dar seguimiento al Plan Anual de Trabajo derivado de los resultados de Clima Laboral	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	En el transcurso del año 2024
5	Realizar Plan Anual de Integración de Personal en el cual se desglosan los eventos de integración que se ejecutarán en el año de ejercicio	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	Inicios del 2024
6	Dar seguimiento al presupuesto asignado para el Plan Anual de Integración de Personal	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	En el transcurso del año 2024
7	Ejecutar los eventos de integración descritos en el Plan Anual de Integración de Personal	Karla Guadalupe Saldaña Zapien	En el transcurso del año 2024

Validación



Noemí Rodríguez García

Coordinadora de Recursos Humanos